

INFORMATION

T&D情報システム株式会社

平成28年4月1日

「女性の活躍推進行動計画」を策定

～女性管理職比率 20%の維持・向上～

～育児休業取得率女性 100%・男性 88%の維持・向上～ 等

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（以下、女性活躍推進法）が制定されました。

T&D 情報システム株式会社（社長 緑川 国雄）は、ワークライフバランスを推し進め、活力ある職場づくりに取り組んでいます。

今般、さらなる女性活躍の推進を図るべく、女性活躍推進法に基づき、「女性の活躍推進行動計画」を策定しました。

＜行動計画＞

T&D 情報システムでは、ワークライフバランスの推進に取り組み、性別の差なく活躍できる職場環境・企業風土をつくっています。

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」が求める基準を、すでに上回っている現在の状況を維持しつつ、さらなる向上を図っていくべく、つぎのとおり目標を定め行動してまいります。

※「現在の状況」については別紙参照

【目標】

- 管理職に占める女性労働者の割合 : 現状の 20%を維持・向上する
- 育児休業取得率 : 現状の女性 100%、男性 88%を維持・向上する
- 平均法定外残業時間 : 現状の月間 20 時間未満を維持・向上する
- 女性の中途採用 : 現状どおり適宜正社員としての採用をおこなう

【計画期間】

- 平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日

【具体的取組み内容】

計画期間を通して、つぎの取組みを実施してまいります。

- 女性管理職育成のための意識付け、教育を実施します。
- 男女バランスの取れた採用活動を継続します。
- 育児休業取得等、女性が継続して働きやすい環境を継続して整備します。
- 適正な労働時間と計画的な有給休暇取得促進によるワークライフバランス維持を継続します。
- 女性の非正社員から正社員への転換採用を継続します。

【別紙】

<T&D 情報システム株式会社の「女性の活躍」に関する状況>

分類	項目	実績値
採用状況	平成 27 年度の男女別採用倍率 【厚生労働省による認定基準値】	女性：11.7 倍／男性：17.8 倍 【同程度であること】
	従業員に占める女性の割合	専門職・事務職：43.9% 契約社員：40.0%
働き方	男女別育児休業取得率	女性：100.0% / 男性：88.8%
	有給休暇取得率・平均取得日数	取得率：63.4% 取得日数：12.7 日
	平均法定外残業時間（1 ヶ月あたり） 【厚生労働省による認定基準値】	11.0 時間 【各月ごとにすべて 45 時間未満】
	男女別平均勤続年数 【厚生労働省による認定基準値】	女性：11.6 年／男性：10.8 年 【女性÷男性=70%以上：当社：107.4%】
評価・昇進	課長級以上に占める女性の割合 【厚生労働省による認定基準値】	20.8% 【情報通信業の平均値 6.9%以上】
	係長級に占める女性の割合	50.0%
多様な キャリアコース	女性の非正社員から正社員への転換 【厚生労働省による認定基準値】	2 名（平成 26・27 年度合計実績） ※対象者 4 名のうち、2 名が転換 【直近 3 年間に 1 名以上】

※平成 27 年 12 月末時点（有給休暇は平成 26 年度値。評価・昇進は平成 28 年 4 月 1 日時点）

※厚生労働省による認定基準値の説明は簡略化して記載。

以 上

本件に関するお問合せ先

T&D情報システム株式会社

経営企画部 経営総務課

048-825-6101