

INFORMATION

T&D情報システム株式会社

2023 年 5 月 24 日

「女性の活躍に関する状況」、「男女の賃金の差異」および
「正規雇用労働者の中途採用比率」についてお知らせします。

T&D 情報システム株式会社（社長 木野康雄）は、様々な背景・経験を持つ一人ひとりが、自らの能力を最大限発揮できる環境の整備や長期に働きがい・意欲を維持しながら勤続可能な会社としていくために継続して取り組んでいます。

また、「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」、「職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備」の維持・向上を図るため、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し取り組みをおこなっています。

今般、2022 年度における「女性の活躍に関する状況」、「男女の賃金の差異」および「正規労働者の中途採用比率」について各種数値が確定しましたので、【別紙】のとおりお知らせします。

<女性の活躍に関する状況>

2022 年度においても、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」が求める基準をすべて上回る結果になりました。

以上

本件に関するお問合せ先

T&D情報システム株式会社

経営企画部 経営総務課

048-825-6101

【別紙】

＜女性の活躍に関する状況＞

分類	項目	実績値	厚生労働省による 「女性活躍企業」認定値 (※1)
採用	男女別採用倍率 【2020～2022 年度平均】	女性 : 11.3 倍 男性 : 14.5 倍	○女性採用倍率×0.8 ＜ 男性採用倍率
	従業員における男女割合 【2023 年 4 月 1 日現在】	女性 : 43.8% 男性 : 56.2%	—
働き方	男女別育児休業取得率 【2022 年度】	女性 : 100% 男性 : 100%	—
	有給休暇取得率・平均取得日数 【2022 年度】	取得率 : 84.0% 取得日数 : 16.4 日	—
	平均法定外残業時間（1 カ月あたり） 【2022 年度】	9 時間 6 分 (※2)	○各月ごとに すべて 45 時間未満
継続就業	男女別平均勤続年数 【2022 年度末時点】	女性 : 13.9 年 男性 : 12.7 年	○女性÷男性＝70%以上 ※当社 : 109%
管理職比率	課長級以上に占める女性の割合 【2023 年 4 月 1 日時点】	31.0%	○産業ごとの平均値以上 (8.2%以上)
多様なキャリア コース	女性の非正社員から正社員への転換 【2020～2022 年度】	2 名 (※3)	○直近3年間に1名以上

※1 厚生労働省による認定基準値の説明は簡略化して記載。

※2 各月ごとにすべての月で 45 時間未満

※3 非正社員（契約社員・派遣社員）の直近 3 年間の在籍人数は 1 年平均 36 名。

＜男女の賃金の差異＞

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	91.98%
正社員	92.09%
非正社員	93.03%

・対象期間：2022 年 4 月 1 日～2023 年 3 月 31 日

＜正規雇用労働者の中途採用比率＞

年度	正規雇用労働者の 採用数	採用数内訳		中途採用比率
		新入社員数	中途採用者数	
2020 年度	33 名	32 名	1 名	3.0%
2021 年度	39 名	38 名	1 名	2.6%
2022 年度	43 名	40 名	3 名	7.0%

以 上