

INFORMATION

T&D情報システム株式会社

2025年6月24日

「女性の活躍に関する状況」、「男女の賃金の差異」および
「正規雇用労働者の中途採用比率」についてお知らせします。

T&D 情報システム株式会社（社長 渡邊和典）は、様々な背景・経験を持つ一人ひとりが、自らの能力を最大限発揮できる環境の整備や長期に働きがい・意欲を維持しながら勤続可能な会社としていくための施策に継続して取り組んでいます。

また、「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」、「職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備」の維持・向上を図るため、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し取り組みを進めています。

今般、2024年度における「女性の活躍に関する状況」、「男女の賃金の差異」および「正規労働者の中途採用比率」について各種数値が確定しましたので、【別紙】のとおりお知らせします。

以上

本件に関するお問合せ先

T&D情報システム株式会社

経営企画部 経営総務課

TEL 048-825-6101

【別紙】

＜女性の活躍に関する状況＞

分類	項目	実績値
採用	男女別採用倍率 【2022～2024 年度平均】	女性 : 15.3 倍 男性 : 13.0 倍
	従業員における男女割合 【2025 年 4 月 1 日現在】	女性 : 24.0 % 男性 : 76.0 %
働き方	男女別育児休業取得率 【2024 年度】	※対象者なし
	有給休暇取得率・平均取得日数 【2024 年度】	取得率 : 84.3 % 取得日数 : 16.4 日
	平均法定外残業時間（1 カ月あたり） 【2024 年度】	7 時間 22 分
継続就業	男女別平均勤続年数 【2024 年度末時点】	女性 : 13.9 年 男性 : 21.2 年
管理職比率	課長級以上に占める女性の割合 【2025 年 4 月 1 日時点】	9.0% (※1)
多様なキャリア コース	女性の中途採用（非正社員から正社員への転換等） 【2022～2024 年度】	2 名

※1 女性経営幹部の計画的、段階的な育成に向けて、初級管理職層を含めた比率は 15.0%

＜男女の賃金の差異＞

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	76.39%
正社員	75.26%
非正社員	※女性のみのため差異なし

・対象期間：2024 年 4 月 1 日～2025 年 3 月 31 日

＜正規雇用労働者の中途採用比率＞

年度	正規雇用労働者 の採用数	採用数内訳		中途採用比率
		新入社員数	中途採用者数	
2022 年度	41 名	38 名	3 名	7.9%
2023 年度	45 名	39 名	6 名	13.3%
2024 年度	4 名	4 名	0 名	0.0%