

挑戦、その先へ。

T&D保険グループ

# INFORMATION

## T&D情報システム株式会社

2026年6月15日

「女性の活躍に関する状況」、「男女の賃金の差異」

についてお知らせします。

T&D 情報システム株式会社（社長 渡邊和典）は、様々な背景・経験を持つ一人ひとりが、自らの能力を最大限発揮できる環境の整備や長期に働きがい・意欲を維持しながら勤続可能な会社としていくための施策に継続して取り組んでいます。

また、「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」、「職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備」の維持・向上を図るため、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し取り組みを進めています。

今般、2025年度における「女性の活躍に関する状況」、「男女の賃金の差異」について各種数値が確定しましたので、【別紙】のとおりお知らせします。

以上

本件に関するお問合せ先

**T&D情報システム株式会社**

経営企画部 経営総務課

TEL 048-825-6101

【別紙】

＜女性の活躍に関する状況＞

分類	項目	実績値
採用	採用における男女別の競争倍率 【2023～2025年度平均】	女性 : 11.5 倍 男性 : 14.9 倍
	労働者に占める女性の割合 【2026年3月31日現在】	女性 : 25.7 % 男性 : 74.3 %
働き方	男女別の育児休業取得率 【2025年度】	女性 : 50.0 % (※1) 男性 : 100.0 %
	年次有給休暇の取得率・平均取得日数 【2025年度】	取得率 : 87.2 % 取得日数 : 16.6 日
	一月当たりの労働者の平均残業時間 【2025年度】	9 時間 31 分
継続就業	男女の平均継続勤務年数の差異 【2026年3月31日現在】	女性 : 13.2 年 男性 : 19.0 年
管理職比率	管理職に占める女性労働者の割合 【2026年3月31日時点】	9.1% (※2)

※1 年度末に出産のため該当年度で育児休業未取得、2026年度にて取得

※2 女性経営幹部の計画的、段階的な育成に向けて、初級管理職層を含めた比率は 13.6%

＜男女の賃金の差異＞ 対象期間：2025年4月1日～2026年3月31日

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	81.7%
正社員	82.1%
非正社員	63.2%

以 上